



**OCTOPUS**  
*Occitanie Thau Développement RH*

**Bienvenue à la MATINALE ENTREPRISES**

**13/12/2024**



# La Qualité de Vie et des Conditions de Travail : quels enjeux ?

- Johann MEISSEL / CARSAT
- Emmanuelle GORBATOFF et Cindy EHRHARD / Cabinet EVOLVIA

# La CARSAT LANGUEDOC ROUSSILLON a 3 missions



- Préparer et payer les retraites



- Accompagner les assurés fragilisés par un problème de santé ou une perte d'autonomie



- **Accompagner les entreprises pour réduire le nombre d'accidents du travail et de maladies professionnelles**

# Les missions des risques pros



## Réparation

Instruire les DAT

Indemniser les victimes



## Tarification

Calculer les taux de cotisation

Notifier ce taux aux entreprises



## Prévention

Réduire les AT et MP

Accompagner les entreprises à forte sinistralité

# Les missions du département PREVENTION

- Développer et coordonner la prévention des risques professionnels
- Rendre les entreprises autonomes



Conseil



Aides

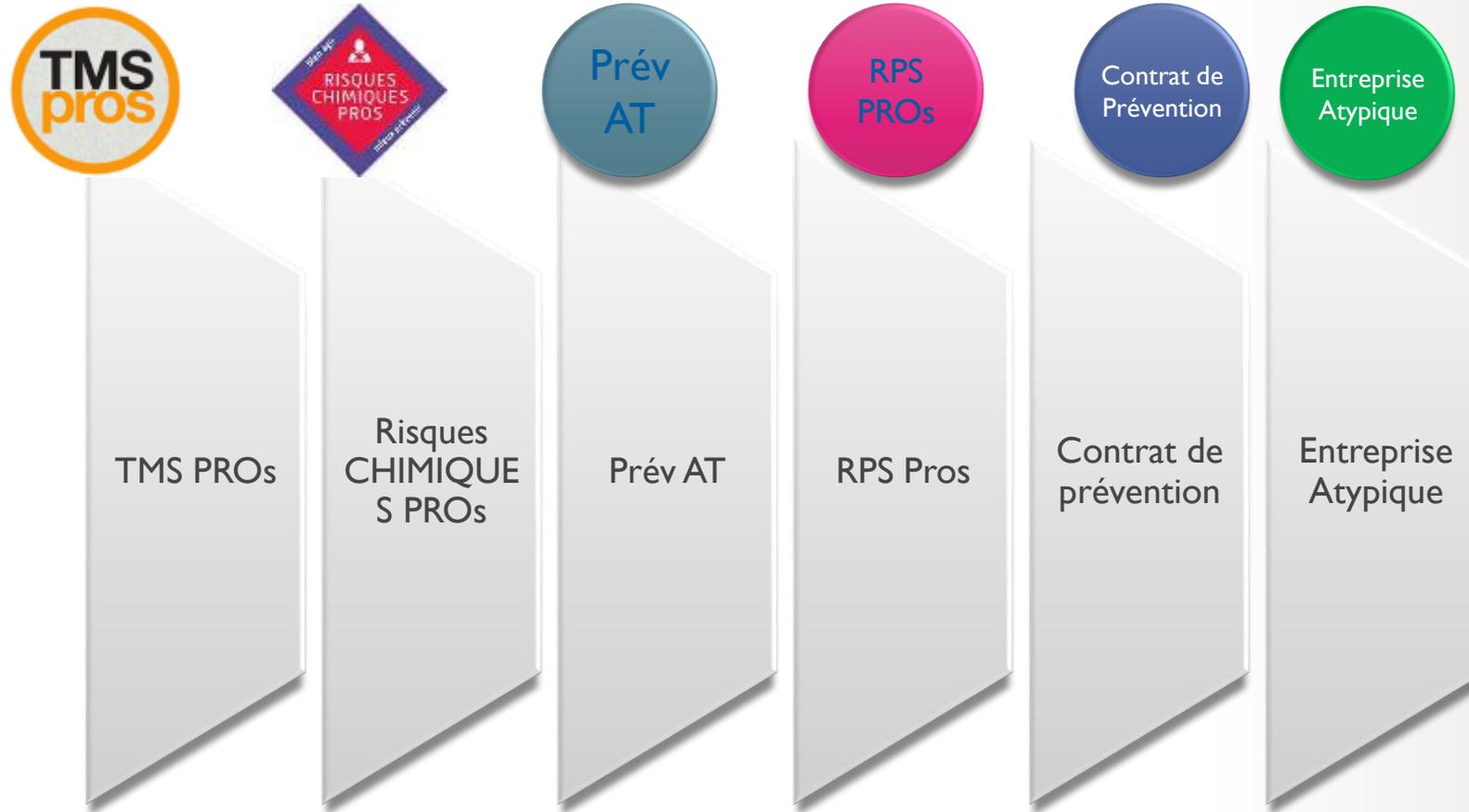


Formation /  
Information



Contrôle

# Nos programmes



# Le contexte de cette formation DIRIGEANT



# La QVCT une démarche accessible vectrice de performance

Selon l'enquête QVCT 2024 réalisée par Qualisocial et Ipsos :

- les entreprises ayant une démarche QVCT sont en moyenne **71 % plus performantes** que celles qui n'en ont pas
- pour les entreprises ayant des **démarches avancées**, la performance monte à **120%**



Organisation,  
Contenu et  
Réalisation du  
travail

Exemples d'axes concrets :

- Clarté des rôles et des fonctions
- Clarté des missions
- Anticipation, gestion de la charge de travail et gestion de l'activité

## Projet d'entreprise et management

### Exemples d'axes concrets :

- Partager une vision claire du projet d'entreprise
- Associer les équipes aux projets de changement
- Mettre en place un management porteur



Égalité au travail

Exemples d'axes concrets :

- Process et harmonisation des pratiques RH (politique de rémunération, accès à la formation...)
- Équité et prise en compte des particularités individuelles
- Encourager la diversité



Dialogue  
professionnel et  
dialogue social

Exemples d'axes concrets :

- Expression individuelle : entretiens annuels et professionnels
- Expression collective : points collectifs réguliers, intelligence collective



Compétences et  
parcours  
professionnels

Exemples d'axes concrets :

- Professionnaliser le recrutement et l'intégration
- Promouvoir la montée en compétence et les adapter
- Anticiper les départs et prévoir les transmissions de savoirs

## Santé au travail et prévention

### Exemples d'axes concrets :

- Santé physique : avoir un environnement de travail sain, des équipements de protection, prévenir la pénibilité
- Santé mentale
- DUERP

## La QVCT est une triple opportunité :

- Pour les salariés
- Pour les dirigeants
- Pour la pérennité de l'entreprise



# MERCI



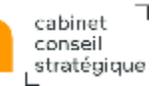
CONTACT SERVICE CLIENT

Tél : 06 72 66 38 12

Mail : [serviceclient@evolvia.fr](mailto:serviceclient@evolvia.fr)

Adresse : 46 Place des Dolmens - 34570 Vailhauquès

**évolvia** cabinet  
conseil  
stratégique



# OCTOPUS Développement RH

Plateforme d'appui RH aux entreprises et aux salariés,  
dédiée au territoire de Sète & du Bassin de Thau : fruit d'une démarche mutualisée,  
**OCTOPUS rassemble les aides et financements RH d'un collectif d'acteurs institutionnels du territoire**, du monde économique, de l'emploi et de la formation,  
au service du développement des TPE/PME locales.



Direction départementale de l'emploi,  
du travail et des solidarités - DDETS  
Service des Mutations économiques



Les soutiens : le Club Octopus (entreprises du bassin), Agglopôle de Sète Méditerranée

# La TEAM RH

- Un réseau unique pour une **offre d'appui RH** structurée et adaptée aux besoins des entreprises
- 23 partenaires publics ou parapublics de l'accompagnement RH
- Aujourd'hui : réception de demandes entreprise relayées auprès des interlocuteurs pour une réponse sous 7 jours



**Chefs d'entreprise, responsables RH,  
trouvez les solutions adaptées  
à vos besoins en compétences et problématiques RH  
auprès des conseillers de **Team RH Occitanie****



[Je souhaite déposer une demande](#)

Échanger avec un conseiller pour :

## Je recrute un ou plusieurs salariés

- Connaître les aides à l'embauche des jeunes, à l'apprentissage
- Comprendre les emplois francs en quartiers prioritaires, le contrat de professionnalisation, le VTE Vert sur les métiers de la transition écologique
- Trouver des candidats



## Je mets en place une formation

- Choisir la bonne formation
- Trouver mon OPCO, financer la formation
- Monter en compétences mes salariés sur l'écologie ou le numérique, grâce à une prise en charge financière majorée par l'État



## J'inclus le handicap dans mon entreprise

- Recruter un collaborateur en situation de handicap
- Trouver des solutions pour qu'un salarié en situation de handicap puisse continuer de travailler dans l'entreprise (aménagement du poste, reclassement, transition professionnelle)
- Inclure le handicap dans ma politique de ressources humaines



## Je crée la fonction RH dans mon entreprise

- Organiser la gestion du personnel (salaires, cotisations, contrats, temps de travail, absences)
- Mettre en place des fiches de poste
- Être conseillé(e) pour réaliser les entretiens professionnels de mes salariés



## J'améliore l'organisation du travail dans mon entreprise

- Élaborer ma gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- Améliorer l'efficacité en entreprise par l'organisation du travail
- Simuler les impacts d'un nouveau projet
- Favoriser le dialogue au sein des équipes pour prévenir les conflits, appui au fonctionnement du comité social et économique (CSE)



## J'adapte ma stratégie RH aux mutations

- Anticiper les impacts des changements économiques, technologiques et climatiques sur mon activité
- Faire un diagnostic de l'évolution des métiers dans mon entreprise
- Faire le point sur les besoins de formation de mes salariés
- Repenser l'organisation du travail



# MERCI DE VOTRE PARTICIPATION

**Vos contacts :**

- **Alexandre PLATEK**

**Animateur Octopus**

**06 62 83 56 91 / a.platek@herault.cci.fr**

- **Delphine GUIBAL**

**DARP Déléguée à l'accompagnement des entreprises**

**07 86 18 61 85 / delphine.guibal@herault.gouv.fr**